

## Kad. partner za podporo sod. / People Partner

Job ID

REQ-10081509

Июн. 29, 2026

Словения

可用于: 中文 | Deutsch | English | Español | Français | Italiano | 日本語 | Русский | Slovenščina | Türk | Nederlands

### Сводка

作为值得信赖的顾问,提供国内政策专业知识和知识,在重要时刻支持和教育领导者、经理和员工就所有 P&O 主题进行教育。People Partners支持全国所有部门客户群,实现生命周期事件的交付、员工价值主张、人才招聘、人才管理、学习、绩效管理、员工关系、奖励、薪酬和报告。此外,People Partners通过与业务合作伙伴合作,在国家层面实施P&O变革计划,充当变革的详细设计者和推动者。小国的“人事伙伴”领导作为国内的单一联络点,在人事伙伴相关问题上、国家主题和国家小组成员的协调上保持一致。

通常管理P&O人员合作,其中:

~角色支持的直接 FTE (对于团队支持的经理 FTE):250+

~利益相关者概况(OPM数量);70+

### About the Role

#### Major Accountabilities

- ~ 与经理和员工合作并指导与人相关的流程和重要时刻。
- ~ 推动P&O计划,支持整体P&O战略
- ~ 激活企业对多元化、公平性和包容性举措的所有权和问责制
- ~ 就各个层面的多样性、公平性和包容性提供建议和处理,例如性别代表性、LGBTI、薪酬公平
- ~ 倡导文化并支持企业计划的实施(例如,Evolve、混合工作)
- ~ 根据当地治理指导和指导人事经理进行角色评估。
- ~ 全方位沟通包容性和心理安全
- ~ 设计新员工入职计划。
- ~ 推动数据和分析的认同和利用,以识别风险和趋势,并应用这些业务见解为决策和行动提供信息。
- ~ 推动 D&I 工作并与全球或本地倡议/实施保持一致。
- ~ 推动P&O人员合作和相关流程的质量、有效性、效率和持续改进。
- ~ 接受客户反馈,通过重要时刻了解客户旅程并推动持续改进。根据需要实施增强和修改,以满足业务和客户需求。
- ~ 确保遵守当地公平/平等就业机会(EEO)法规
- ~ 为所有领导者和经理提供日常P&O主题的第一点,提供专家建议,指导和支持。
- ~ 领导国内转型的交付,与当地劳资委员会/工会进行咨询和谈判,通过当地流程为管理人员提供建议和指导,监督员工通知/交接会议和整个重组生命周期。
- ~ 根据国家法规/政策,领导执行当地实施的大规模组织和日常组织结构变更。
- ~ 领导当地法规与P&O董事会的一致性和协调;与人事合作伙伴团队合作,监控合规性、风险管理并审查 P&O 控制(作为 NFCM 框架的一部分)。
- ~ 管理内部移动优惠和流动性。
- ~ 促进想法和解决方案对P&O网络(国家业务合作伙伴,全球业务合作伙伴和国家P&O委员会)的贡献。
- ~ 为人事领导、经理和员工提供可信的P&O人员合作,在重要时刻提供建议和指导。
- ~ 为国家P&O业务合作伙伴提供有关当地政策和流程的指导和咨询。
- ~ 寻求与跨部门的P&O社区成员建立牢固的关系,以了解需求和挑战,并推动持续改进。
- ~ 在所有P&O主题上支持和指导领导者,经理和员工,包括促进人员流程的自给自足。
- ~ 在没有 TAS 存在的国家/地区提供支持。

#### Key Performance Indicators

作为值得信赖的顾问,提供国内政策专业知识和知识,在重要时刻支持和教育领导者、经理和员工就所有 P&O 主题进行教育。People Partners支持全国所有部门客户群,实现生命周期事件的交付、员工价值主张、人才招聘、人才管理、学习、绩效管理、员工关系、奖励、薪酬和报告。此外,People Partners通过与业务合作伙伴合作,在国家层面实施P&O变革计划,充当变革的详细设计者和推动者。小国的“人事伙伴”领导作为国内的单一联络点,在人事伙伴相关问题上、国家主题和国家小组成员的协调上保持一致。

通常管理P&O人员合作,其中:

~角色支持的直接 FTE (对于团队支持的经理 FTE):250+

~利益相关者概况(OPM数量);70+

#### Work Experience

- ~ 跨界协作
- ~ 职能广度
- ~ 领导大型和/或多职能团队
- ~ 运营管理和执行
- ~ 组织范围,规模和复杂性
- ~ 项目管理
- ~ 代表组织

#### Skills

- ~ 员工生命周期管理
- ~ 数据分析与报告

~移情  
~达观  
~员工关系与敬业度  
~绩效管理  
~卓越运营  
~变更实施  
~商业敏锐度  
~利害关系人管理  
~辅导  
~项目管理  
~影响  
~连接点  
~矩阵协作

Language

英语

**Why Novartis:** Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together?  
<https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

**Benefits and Rewards:** Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally.

[Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Primary location salary range

€37,240.00 - €69,160.00

Дивизион

People & Organization

Business Unit

Human Resources

Место

Словения

Сайт

Ljubljana

Company / Legal Entity

SI19 (FCRS = SI019) Novartis farmacevtska proizvodnja d.o.o.

Functional Area

Управление персоналом

Job Type

Full time

Employment Type

正式

Shift Work

No

REQ-10081509

## Kad. partner za podpora sod. / People Partner

[Apply to Job](#)

Job ID

REQ-10081509

## Kad. partner za podpora sod. / People Partner

[Apply to Job](#)

---

**Source URL:** <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-zh-cn>

### List of links present in page

1. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-de-de>
2. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner>
3. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-es-es>
4. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-fr-fr>
5. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-it-it>
6. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-ja-jp>
7. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-ru-ru>
8. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-sl-si>
9. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-tr-tr>
10. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-nl-nl>
11. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
12. [https://www.novartis.com/sites/novartis\\_com/files/novartis-life-handbook.pdf](https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf)
13. [https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/zh-CN/Novartis\\_Careers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podpora-sod---People-Partner\\_REQ-10081509-1](https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/zh-CN/Novartis_Careers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podpora-sod---People-Partner_REQ-10081509-1)
14. [https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/zh-CN/Novartis\\_Careers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podpora-sod---People-Partner\\_REQ-10081509-1](https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/zh-CN/Novartis_Careers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podpora-sod---People-Partner_REQ-10081509-1)