

## Kad. partner za podporo sod. / People Partner

Job ID

REQ-10081509

Июн. 29, 2026

Словения

Na voljo v: Slovenščina | [Deutsch](#) | [English](#) | [Español](#) | [Français](#) | [Italiano](#) | [日本語](#) | [Русский](#) | [Türk](#) | [中文](#) | [Nederlands](#)

### Сводка

Delovati kot zaupanja vreden svetovalec, ki ponuja strokovno znanje in izkušnje o politiki v državi za podporo in izobraževanje voditeljev, menedžerjev in sodelavcev o vseh temah P&O o pomembnih trenutkih. Partnerji za ljudi podpirajo vse divizijske skupine strank v državi, kar omogoča izvedbo dogodkov življenjskega cikla, ponudbo vrednosti zaposlenih, pridobivanje talentov, upravljanje talentov, učenje, upravljanje uspešnosti, odnose z zaposlenimi, nagrade, plačilo in poročanje. Poleg tega partnerji za ljudi izvajajo pobude za spremembe P&O na ravni države, ki delujejo kot podrobni oblikovalci in nosilci sprememb v sodelovanju s poslovnimi partnerji.

Vodja programa People Partner v majhnih državah deluje kot enotna kontaktna točka znotraj države za usklajevanje vprašanj, povezanih z ljudmi, povezanih s partnerji, nad temami držav in usklajevanjem članov skupine držav.

Običajno upravlja partnerstvo P&O ljudi, kjer:

~Direct FTE podprt z vlogo (za vodjo FTE, ki ga podpira ekipa); 250+

~Profil deležnikov (število operativnih programov); 70+

### About the Role

#### Major Accountabilities

- ~ Partnerski in coaching menedžerji in sodelavci o procesih, povezanih z ljudmi, in trenutkih, ki so pomembni.
- ~ Spodbujajte pobude P&O in podpira splošno strategijo P&O
- ~ Aktiviranje lastništva podjetij in odgovornosti za pobude za raznolikost, pravičnost in vključevanje
- ~ Svetovati in obravnavati raznolikost, pravičnost in vključenost na vseh ravneh, npr. zastopanost spolov, LGBTI, enakost plačil
- ~ Zagovarja kulturo in podpira izvajanje korporativnih pobud (npr. Evolve, hibridno delo)
- ~ Poučuje in usmerja vodje pri ocenjevanju vlog v skladu z lokalnim upravljanjem.
- ~ Komunicirajte s celotnim spektrom vključenosti in psihološke varnosti
- ~ Oblikujte nove pobude za najem na krovu.
- ~ Spodbujajte štartnine in uporabo podatkov in analitike za prepoznavanje tveganj in trendov ter uporabo teh poslovnih vpogledov za sprejemanje odločitev in dejanj.
- ~ Spodbujajte prizadevanja D&I in se uskladite z globalnimi ali lokalnimi pobudami/izvajanjem.
- ~ Spodbujajte kakovost, uspešnost, učinkovitost in nenehne izboljšave za P&O People Partnering in s tem povezane procese.
- ~ Sprejema povratne informacije strank, da razume pot stranke s trenutki, ki so pomembni in spodbujata nenehne izboljšave. Uvedite izboljšave in spremembe, kot je potrebno, da izpolnite poslovne potrebe in potrebe strank.
- ~ Zagotoviti skladnost s predpisi o lokalni pravičnosti / enakih zaposlitvenih možnostih (EEO)
- ~ Prva točka eskalacije za vse vodje in menedžerje pri njihovih vsakodnevnih temah P&O, ki zagotavlja strokovne nasvete, usmerjanje in podporo.
- ~ Vodite izvedbo preoblikovanja v državi, se posvetujte in pogajajte z lokalnim svetom/sindikati delavcev, svetujte in usmerjajte vodstvene delavce v lokalnem postopku, nadzirajte obvestila pridruženih delavcev/sestanke za primopredajo in splošni življenjski cikel prestrukturiranja.
- ~ Voditi izvajanje lokalnih implementacij obsežnih organizacijskih in vsakodnevnih organizacijskih sprememb v skladu z državnimi predpisi/politikami.
- ~ vodi usklajevanje in usklajevanje lokalnih predpisov s P&O odborom; spremlja skladnost s predpisi, upravljanje tveganj in pregleduje kontrolnike P&O (kot del okvira NFCM) v sodelovanju z ekipo partnerjev za ljudi.
- ~ Upravlajte ponudbe notranjega gibanja in mobilnost.
- ~ Promovira prispevek idej in rešitev k P&O mreži (Country Business Partners, Global Business Partners in Country P&O Boards).
- ~ Zagotovite verodostojno partnerstvo P&O People z vodji, menedžerji in sodelavci, ki ponujajo nasvete in napotke o pomembnih trenutkih.
- ~ Zagotavlja coaching in svetovanje poslovnim partnerjem držav P&O o lokalnih politikah in procesih.
- ~ Prizadeva si vzpostaviti močne odnose z medoddelčnimi člani P&O skupnosti, da bi razumeli potrebe in izzive ter spodbudili nenehne izboljšave.
- ~ Podpora in usposabljanje vodij, menedžerjev in sodelavcev pri vseh temah P&O, vključno s spodbujanjem samozadostnosti v človeških procesih.
- ~ Podpora v državi, kjer TAS ni prisoten.

#### Key Performance Indicators

Delovati kot zaupanja vreden svetovalec, ki ponuja strokovno znanje in izkušnje o politiki v državi za podporo in izobraževanje voditeljev, menedžerjev in sodelavcev o vseh temah P&O o pomembnih trenutkih. Partnerji za ljudi podpirajo vse divizijske skupine strank v državi, kar omogoča izvedbo dogodkov življenjskega cikla, ponudbo vrednosti zaposlenih, pridobivanje talentov, upravljanje talentov, učenje, upravljanje uspešnosti, odnose z zaposlenimi, nagrade, plačilo in poročanje. Poleg tega partnerji za ljudi izvajajo pobude za spremembe P&O na ravni države, ki delujejo kot podrobni oblikovalci in nosilci sprememb v sodelovanju s poslovnimi partnerji.

Vodja programa People Partner v majhnih državah deluje kot enotna kontaktna točka znotraj države za usklajevanje vprašanj, povezanih z ljudmi, povezanih s partnerji, nad temami držav in usklajevanjem članov skupine držav.

Običajno upravlja partnerstvo P&O ljudi, kjer:

~Direct FTE podprt z vlogo (za vodjo FTE, ki ga podpira ekipa); 250+

~Profil deležnikov (število operativnih programov); 70+

#### Work Experience

- ~Sodelovanje prek meja
- ~Funkcionalna širina
- ~Vodenje velikih in/ali raznolikih večnamenskih timov
- ~Vodenje operacij in izvrševanje
- ~Obseg, obseg in kompleksnost organizacije

~Vodenje projektov  
~Zastopanje organizacije

#### Skills

~Upravljanje življenjskega cikla zaposlenih  
~Analiza podatkov in poročanje  
~Empatije  
~Odpornost  
~Odnosi z zaposlenimi in angažiranost  
~Upravljanje uspešnosti  
~Operativna odličnost  
~Implementacija sprememb  
~Poslovna sposobnost  
~Upravljanje deležnikov  
~Coaching  
~Vodenje projektov  
~Vpliv  
~Povezovanje pik  
~Matrično sodelovanje

#### Language

Angleščina

**Why Novartis:** Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together?  
<https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

**Benefits and Rewards:** Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally.

[Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Primary location salary range

€37,240.00 - €69,160.00

Дивизион

People & Organization

Business Unit

Human Resources

Место

Словения

Сайт

Ljubljana

Company / Legal Entity

SI19 (FCRS = SI019) Novartis farmacevtska proizvodnja d.o.o.

Functional Area

Управление персоналом

Job Type

Full time

Employment Type

Redni sodelavec

Shift Work

No

## Dostop in prilagoditve

V Novartisu si prizadevamo k vključenosti oseb z invalidnostjo in zagotavljanju ustreznih prilagoditev delovnega okolja posameznikom z omejitvami. V kolikor zaradi bolezni ali invalidnosti potrebujete ustrezne prilagoditve v kateremkoli delu selekcijskega procesa oziroma potrebujete prilagoditve pri izvajanju osnovnih nalog na delovnem estu, nam pišite na naslov [diversity.inclusion\\_slo@novartis.com](mailto:diversity.inclusion_slo@novartis.com) in navedite, kakšne prilagoditve potrebujete ter vaše kontaktne podatke. Prosimo, vključite tudi podatek o številki razpisa, na katerega se prijavljate.

Job ID  
REQ-10081509

### Kad. partner za podpora sod. / People Partner

[Apply to Job](#)

Job ID  
REQ-10081509

### Kad. partner za podpora sod. / People Partner

[Apply to Job](#)

---

Source URL: <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-sl-si>

#### List of links present in page

1. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-de-de>
2. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner>
3. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-es-es>
4. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-fr-fr>
5. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-it-it>
6. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-ja-jp>
7. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-ru-ru>
8. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-tr-tr>
9. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-zh-cn>
10. <https://novartis.ru/kr-ko/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podpora-sod-people-partner-nl-nl>
11. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
12. [https://www.novartis.com/sites/novartis\\_com/files/novartis-life-handbook.pdf](https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf)
13. [mailto:diversity.inclusion\\_slo@novartis.com](mailto:diversity.inclusion_slo@novartis.com)
14. [https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/Novartis\\_Careers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podpora-sod---People-Partner\\_REQ-10081509-1](https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/Novartis_Careers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podpora-sod---People-Partner_REQ-10081509-1)
15. [https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/Novartis\\_Careers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podpora-sod---People-Partner\\_REQ-10081509-1](https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/Novartis_Careers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podpora-sod---People-Partner_REQ-10081509-1)