

## People Partner

Job ID  
REQ-10072653  
апр 17, 2026  
Индия

### Сводка

Delovati kot zaupanja vreden svetovalec, ki ponuja strokovno znanje in izkušnje o politiki v državi za podporo in izobraževanje voditeljev, menedžerjev in sodelavcev o vseh temah P&O o pomembnih trenutkih. Partnerji za ljudi podpirajo vse divizijske skupine strank v državi, kar omogoča izvedbo dogodkov življenjskega cikla, ponudbo vrednosti zaposlenih, pridobivanje talentov, upravljanje talentov, učenje, upravljanje uspešnosti, odnose z zaposlenimi, nagrade, plačilo in poročanje. Poleg tega partnerji za ljudi izvajajo pobude za spremembe P&O na ravni države, ki delujejo kot podrobni oblikovalci in nosilci sprememb v sodelovanju s poslovnimi partnerji. Vodja programa People Partner v majhnih državah deluje kot enotna kontaktna točka znotraj države za usklajevanje vprašanj, povezanih z ljudmi, povezanih s partnerji, nad temami držav in usklajevanjem članov skupine držav.

Običajno upravlja partnerstvo P&O ljudi, kjer:

- ~Direct FTE podprt z vlogo (za vodjo FTE, ki ga podpira ekipa); 250+
- ~Profil deležnikov (število operativnih programov); 70+

### About the Role

#### Major Accountabilities

- ~ Partnerski in coaching menedžerji in sodelavci o procesih, povezanih z ljudmi, in trenutkih, ki so pomembni.
- ~ Spodbuja pobude P&O in podpira splošno strategijo P&O
- ~ Aktiviranje lastništva podjetij in odgovornosti za pobude za raznolikost, pravičnost in vključevanje
- ~ Svetovati in obravnavati raznolikost, pravičnost in vključenost na vseh ravneh, npr. zastopanost spolov, LGBTI, enakost plačil
- ~ Zagovarja kulturo in podpira izvajanje korporativnih pobud (npr. Evolve, hibridno delo)
- ~ Poučuje in usmerja vodje pri ocenjevanju vlog v skladu z lokalnim upravljanjem.
- ~ Komunicirajte s celotnim spektrom vključenosti in psihološke varnosti
- ~ Oblikujte nove pobude za najem na krovu.
- ~ Spodbujajte štartnine in uporabo podatkov in analitike za prepoznavanje tveganj in trendov ter uporabo teh poslovnih vpogledov za sprejemanje odločitev in dejanj.
- ~ Spodbujajte prizadevanja D&I in se uskladite z globalnimi ali lokalnimi pobudami/izvajanjem.
- ~ Spodbujajte kakovost, uspešnost, učinkovitost in nenehne izboljšave za P&O People Partnering in s tem povezane procese.
- ~ Sprejema povratne informacije strank, da razume pot stranke s trenutki, ki so pomembni in spodbuja nenehne izboljšave. Uvedite izboljšave in spremembe, kot je potrebno, da izpolnite poslovne potrebe in potrebe strank.
- ~ Zagotoviti skladnost s predpisi o lokalni pravičnosti / enakih zaposlitvenih možnostih (EEO)
- ~ Prva točka eskalacije za vse vodje in menedžerje pri njihovih vsakodnevnih temah P&O, ki zagotavlja strokovne nasvete, usmerjanje in podporo.
- ~ Vodite izvedbo preoblikovanja v državi, se posvetujte in pogajajte z lokalnim svetom/sindikati delavcev, svetujte in usmerjajte vodstvene delavce v lokalnem postopku, nadzirajte obvestila pridruženih delavcev/sestanke za primopredajo in splošni življenjski cikel prestrukturiranja.
- ~ Voditi izvajanje lokalnih implementacij obsežnih organizacijskih in vsakodnevnih organizacijskih sprememb v skladu z državnimi predpisi/politikami.
- ~ vodi usklajevanje in usklajevanje lokalnih predpisov s P&O odborom; spremlja skladnost s predpisi, upravljanje tveganj in pregleduje kontrolnike P&O (kot del okvira NFCM) v sodelovanju z ekipo partnerjev za ljudi.
- ~ Upravlajte ponudbe notranjega gibanja in mobilnost.
- ~ Promovira prispevek idej in rešitev k P&O mreži (Country Business Partners, Global Business Partners in Country P&O Boards).
- ~ Zagotovite verodostojno partnerstvo P&O People z vodji, menedžerji in sodelavci, ki ponujajo nasvete in napotke o pomembnih trenutkih.
- ~ Zagotavlja coaching in svetovanje poslovnim partnerjem držav P&O o lokalnih politikah in procesih.
- ~ Prizadeva si vzpostaviti močne odnose z medoddelčnimi člani P&O skupnosti, da bi razumeli potrebe in izzive ter spodbudili nenehne izboljšave.
- ~ Podpora in usposabljanje vodij, menedžerjev in sodelavcev pri vseh temah P&O, vključno s spodbujanjem samozadostnosti v človeških procesih.
- ~ Podpora v državi, kjer TAS ni prisoten.

#### Key Performance Indicators

Delovati kot zaupanja vreden svetovalec, ki ponuja strokovno znanje in izkušnje o politiki v državi za podporo in izobraževanje voditeljev, menedžerjev in sodelavcev o vseh temah P&O o pomembnih trenutkih. Partnerji za ljudi podpirajo vse divizijske skupine strank v državi, kar omogoča izvedbo dogodkov življenjskega cikla, ponudbo vrednosti zaposlenih, pridobivanje talentov, upravljanje talentov, učenje, upravljanje uspešnosti, odnose z zaposlenimi, nagrade, plačilo in poročanje. Poleg tega partnerji za ljudi izvajajo pobude za spremembe P&O na ravni države, ki delujejo kot podrobni oblikovalci in nosilci sprememb v sodelovanju s poslovnimi partnerji. Vodja programa People Partner v majhnih državah deluje kot enotna kontaktna točka znotraj države za usklajevanje vprašanj, povezanih z ljudmi, povezanih s partnerji, nad temami držav in usklajevanjem članov skupine držav.

Običajno upravlja partnerstvo P&O ljudi, kjer:

- ~Direct FTE podprt z vlogo (za vodjo FTE, ki ga podpira ekipa); 250+
- ~Profil deležnikov (število operativnih programov); 70+

#### Work Experience

- ~Sodelovanje prek meja
- ~Funkcionalna širina
- ~Vodenje velikih in/ali raznolikih večnamenskih timov
- ~Vodenje operacij in izvrševanje
- ~Obseg, obseg in kompleksnost organizacije
- ~Vodenje projektov

~Zastopanje organizacije

## Skills

~Upravljanje življenjskega cikla zaposlenih

~Analiza podatkov in poročanje

~Empatije

~Odpornost

~Odnosi z zaposlenimi in angažiranost

~Upravljanje uspešnosti

~Operativna odličnost

~Implementacija sprememb

~Poslovna sposobnost

~Upravljanje deležnikov

~Coaching

~Vodenje projektov

~Vpliv

~Povezovanje pik

~Matrično sodelovanje

## Language

Angleščina

**Why Novartis:** Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together?

<https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

**Benefits and Rewards:** Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally.

[Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Дивизион

People & Organization

Business Unit

Human Resources

Место

Индия

Сайт

Hyderabad (Office)

Company / Legal Entity

IN10 (FCRS = IN010) Novartis Healthcare Private Limited

Functional Area

Управление персоналом

Job Type

Full time

Employment Type

Redni sodelavec

Shift Work

No

Job ID  
REQ-10072653

## People Partner

[Apply to Job](#)

Job ID  
REQ-10072653

## People Partner

[Apply to Job](#)

---

**Source URL:** <https://novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10072653-people-partner-sl-si>

### List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
2. [https://www.novartis.com/sites/novartis\\_com/files/novartis-life-handbook.pdf](https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf)
3. [https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/Novartis\\_Careers/job/Hyderabad-Office/People-Partner\\_REQ-10072653](https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/Novartis_Careers/job/Hyderabad-Office/People-Partner_REQ-10072653)
4. [https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/Novartis\\_Careers/job/Hyderabad-Office/People-Partner\\_REQ-10072653](https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/Novartis_Careers/job/Hyderabad-Office/People-Partner_REQ-10072653)